



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 125 del 16 dicembre 2019

OGGETTO: progetto esecutivo avvio attuazione *“Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro”*, di cui al Decreto del MLPS n. 74/2019.
Impegno di spesa e supporto al RUP.



✓

**IL DIRETTORE GENERALE
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

VISTA la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001 e s.m.i., recante “*Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469*”, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell' 11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il Dr. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 49, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019 - 2021 ;

VISTA la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 48, recante “*Legge di stabilità regionale 2019*”;

VISTA la Legge Regionale 28 dicembre 2018 n. 52;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 113 del 28 dicembre 2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

VISTI:

- la Legge 10 dicembre 2014, n. 183 recante “*Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro*”;
- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 4 dell'11 gennaio 2018 recante “*Linee di indirizzo triennali dell'azione in materia di politiche attive*”;
- l'art. 12, comma 3, del decreto legge 28 gennaio 2019 n. 6, convertito con legge 28 marzo 2019 n. 26, con cui, al fine di rafforzare le politiche attive del lavoro e di garantire l'attuazione dei livelli essenziali delle prestazioni in materia (LEP), è stata prevista l'adozione, con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, di un *Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro* per l'individuazione di specifici *standard* di servizio per l'attuazione dei livelli essenziali delle prestazioni e dei connessi fabbisogni di risorse umane e strumentali delle regioni e delle province autonome, nonché degli obiettivi relativi alle politiche attive del lavoro in favore dei beneficiari del Reddito di Cittadinanza ed è stato, altresì, stabilito che il suddetto Piano straordinario di potenziamento disciplini anche il riparto e le modalità di utilizzo delle risorse di cui all'articolo 1, comma 258, primo periodo, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, come modificato dal comma 8, lettere a) e b), dell'art. 12 del decreto legge n. 6/2019;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28 giugno 2019 che, sulla base dell'Intesa raggiunta in sede di Conferenza Stato-Regioni, nella seduta del 17 aprile 2019, ai sensi dell'art. 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003 n. 131, ha adottato il “*Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del Lavoro ai sensi dell'art. 12, comma 3 del D.L. 4/2019 convertito in legge n. 26 del 28/03/2019*”;
- la D.G.R. n. 501 del 25 ottobre 2019, con cui è stato approvato l'atto di indirizzo per l'avvio dell'attuazione del “*Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*”, ai sensi dell'art. 12, comma 3 del D.L. 4/2019, convertito in legge n.

26 del 28/03/2019, adottato con Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019, demandando al competente Dipartimento regionale "Lavoro, Formazione, Politiche Sociali", di concerto con Azienda Calabria Lavoro, la predisposizione del relativo Progetto Esecutivo;

CONSIDERATO che con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento 7 "*Lavoro, Formazione e Politiche Sociali*" n. 14072 del 14 novembre 2019:

- la Regione Calabria ha inteso dare avvio all'attuazione del "*Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*" facendo ricorso all'utilizzo delle risorse ministeriali ivi stanziata - e in parte già trasferite per l'annualità corrente, al fine di provvedere al rafforzamento dei servizi e delle politiche attive per il lavoro mediante un potenziamento professionale ed una riorganizzazione infrastrutturale dei Centri per l'Impiego, ai sensi dell'articolo 18 del D. Lgs. n. 150/2015;
- è stato approvato il Progetto esecutivo relativo all'avvio dell'attuazione del citato piano di potenziamento, come da allegato A) al detto decreto;
- è stato approvato lo schema di Convenzione per la regolamentazione delle condizioni e modalità di attuazione del progetto sopra indicato, come da allegato B);
- è stata affidata ad Azienda Calabria l'attuazione del suddetto Progetto Esecutivo relativo all'avvio del "*Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*";
- è stata impegnata la somma complessiva di € 11.803.867,75 sul capitolo U9150101201 annualità 2019 del Bilancio Regionale, giusta proposta di impegno n. 8567/2019, a copertura delle attività relative alla prima annualità di attuazione del suddetto piano come da scheda finanziaria allegata;

ATTESO che con decreto del Direttore Generale n. 112 del 20 novembre 2019 è stato, tra l'altro, recepito il sopra indicato decreto dipartimentale di affidamento, è stata autorizzata la sottoscrizione della relativa Convenzione ed è stato dato avvio alle attività progettuali;

VISTA la Convenzione rep. n. 6158 del 9 dicembre 2019, sottoscritta digitalmente dal Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche sociali" e dal Direttore di Azienda, che all'art. 7 prevede le spese di gestione per Azienda, nella misura del 2% dell'importo complessivo destinato al progetto;

ATTESO che con decreto del Direttore Generale n. 118 del 9 dicembre 2019 è stata approvata la variazione del bilancio di previsione 2019 di Azienda;

RILEVATO che è necessario impegnare sul bilancio di Azienda la somma necessaria per l'espletamento delle attività progettuali pari complessivamente ad € 11.803.867,75, con imputazione della spesa per € 8.461.307,53 sul capitolo 2401025601, per € 2.459.275,28 sul capitolo 2401025602, per € 647.207,54 sul capitolo 2401025603, per € 236.077,40 sul capitolo 2401025604 del bilancio di previsione 2019, che presentano la necessaria disponibilità;

TENUTO CONTO che:

- il RUP, nello svolgimento delle proprie funzioni tecnico – amministrative, può essere supportato da figure professionali specialistiche negli ambiti economico-finanziario, amministrativo e legale;
- che è necessario acquisire con urgenza n. 2 supporti professionali per garantire le attività connesse agli adempimenti di monitoraggio procedurale, ovvero una raccolta di dati e informazioni sull'andamento del progetto sopra indicato, al fine di effettuare un controllo sul corretto avanzamento dello stesso;

VISTO il Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 "Codice dei Contratti pubblici" e s.m.i. ed in particolare gli artt. 31 e 36;

ACCERTATO che l'Ente non dispone di risorse umane sufficienti per la realizzazione delle attività sopra descritte, nonchè le condizioni di temporaneità ed eccezionalità delle esigenze da soddisfare;

VISTO l'art. 20, comma 6, della L.R. n. 5/2001 che prevede la possibilità per Azienda Calabria Lavoro di avvalersi di specifiche professionalità esterne per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali;

VISTA la short list di Azienda Calabria Lavoro, approvata con decreti del Direttore Generale n. 8 del 23 gennaio 2019, n. 68 del 19 luglio 2019, n. 100 del 25 ottobre 2019 e n. 108 del 13 novembre 2019;

RILEVATO che, in relazione al curriculum ed in base alle esigenze e alle necessità di questo Ente, vengono individuata quali professionalità idonee l'avv. Francesco Iuzzolini (5/4/1983) e la d.ssa Martina Magno (30/3/1989);

DATO ATTO che tale decisione è diretta ad un rafforzamento dell'ufficio e ad una maggiore efficacia dell'attività amministrativa;

VISTO l'art. 36 comma 2 lett. a) del D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 e s.m.i. e accertato che ricorrono i presupposti per l'affidamento diretto dei servizi necessari per lo svolgimento della sopra descritta attività di supporto al R.U.P.;

RITENUTO, pertanto, di affidare, ai predetti professionisti il servizio di supporto al Responsabile del Procedimento negli adempimenti di monitoraggio procedurale del progetto esecutivo relativo all'avvio del "*Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*", con inizio dal 2 gennaio 2020 e termine il 31 dicembre 2020, determinando il compenso in € 20.400,00 ciascuno, al lordo delle ritenute fiscali;

DATO ATTO che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte, quindi, con le risorse che vengono impegnate con questo atto sul capitolo U2401025604 del bilancio di previsione 2019, sul quale sono presenti le spese di gestione previste nel progetto per Azienda;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di impegnare** la somma necessaria per l'espletamento delle attività del progetto esecutivo relativo all'avvio del "*Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*" pari complessivamente ad € 11.803.867,75, con imputazione della spesa per € 8.461.307,53 sul capitolo 2401025601, per € 2.459.275,28 sul capitolo 2401025602, per € 647.207,54 sul capitolo 2401025603, per € 236.077,40 sul capitolo 2401025604 del bilancio di previsione 2019, che presentano la necessaria disponibilità;
- **di affidare** all'avv. Francesco Iuzzolini ed alla d.ssa Martina Magno, ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett. a) del D.Lgs. 50/2016, il servizio di supporto al Responsabile del Procedimento del progetto indicato per garantire le attività connesse agli adempimenti di monitoraggio procedurale, ovvero una raccolta di dati e informazioni sull'andamento del progetto medesimo, al fine di effettuare un controllo sul corretto avanzamento dello stesso;
- **di stabilire** la durata del rapporto con inizio dal 2 gennaio 2020 e termine il 31 dicembre 2020 ed il compenso in € 20.400,00 ciascuno, al lordo delle ritenute fiscali;
- **di autorizzare** la sottoscrizione dei relativi contratti;
- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le spese di gestione del progetto (art. 7 della Convenzione) e, quindi, con le risorse che vengono impegnate con questo atto sul capitolo U2401025604 del bilancio di previsione 2019;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento, dietro presentazione di fattura mensile;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro;
- **di disporre** la trasmissione del presente decreto alla Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti.

Il Direttore Generale

Dott. Giovanni Forciniti

